

# **Introduzione al sistema societario in AUSTRIA**



---

MAGGI • BRANDL • KATHOLLNIG

---

RechtsanwaltsGmbH  
Studio Legale

# Forme di impresa

## Società di capitali:

- **società a responsabilità limitata**  
(GmbH-in assoluto la forma più utilizzata);
  - **società per azioni**  
(AG)
- 
- Società di persone
  - Ditta individuale

## Di che cosa si abbisogna per costituire una GmbH (Srl)

Informazioni necessarie per la costituzione:

- Denominazione societaria (no denominazioni geografiche);
- Soci (dati e quote di partecipazione) + Amministratore/i (potere di rappresentanza congiunto o disgiunto);
- Capitale societario sottoscritto ed ammontare versato (possibilità delle costituzioni „privilegiate“);
- *Quorum* costitutivo e deliberativo relativo alle Assemblee;
- Sede societaria (ufficio e/o capannone);
- Oggetto societario;
- Banca di riferimento presso cui aprire un c/c

# Il socio/i soci

- In linea di principio **ogni persona fisica o giuridica con residenza in qualsivoglia Paese** del mondo può divenire socia di una GmbH con sede in Austria.

# L'Amministratore / gli Amministratori

- l'Amministratore / gli Amministratori possono in linea di principio avere la residenza all'estero (dipende comunque dalla distanza della residenza rispetto alla sede societaria).
- de facto è necessario che l'amministrazione societaria venga svolta davvero dall'Austria

= a volte può essere utile avere un Co-Amministratore con residenza in Austria.

# Come si svolge la costituzione societaria e quanto dura

Di norma, dalla sottoscrizione degli atti costitutivi e dal versamento del capitale societario, occorre attendere circa 2 settimane per ottenere la registrazione della GmbH presso il Registro delle Imprese (con tale registrazione la GmbH acquista anche la personalità giuridica).

Successivamente occorre:

- Ottenere la (eventualmente necessaria) licenza ad operare;
- Ottenere la P. IVA (incontro con rappresentanti delle Autorità tributarie).
- COSTI

# Principi informativi de diritto del lavoro

- Flessibilità del sistema:
  - Frequente utilizzo di **contratti a tempo indeterminato**: possibilità di recesso contrattuale *ad nutum* da parte del datore di lavoro con preavviso (6 settimane per i primi due anni di servizio); possibilità di recesso contrattuale *ad nutum* da parte del prestatore di lavoro (1 mese).
  - Esistenza di CONTRATTI COLLETTIVI settoriali.

# AMS

- Chi è stato classificato come “arbeitslos” può avere diritto ad un sussidio di disoccupazione mentre è in cerca di lavoro, che può variare **dal 55% al 80% dello stipendio percepito in precedenza.**
- **Con lo status di «arbeitslos» si può richiedere il sussidio di disoccupazione e si ha la possibilità di frequentare i corsi offerti dall'AMS** (per esempio di tedesco o di aggiornamento/riqualificazione professionale).





---

MAGGI • BRANDL • KATHOLLNIG

---

RechtsanwaltsGmbH  
Studio Legale

**Avv. Enrica Maggi**

***GRAZIE PER L'ATTENZIONE***